

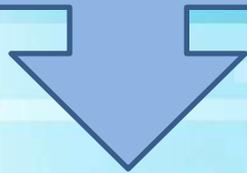


**Организация
наставнической деятельности
в Дрожжановском
муниципальном районе
Республики Татарстан**

**... научиться учиться,
научиться жить,
научиться
жить вместе,
научиться
ответственности...**



ЦЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА



Оказание методической помощи в
развитии профессиональной
компетентности

ЗАДАЧИ



Передача личного профессионального опыта

Развитие творческого потенциала, направленного на повышение качества образовательного процесса

Создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности

Определение уровня профессиональной подготовки педагогов, выявление затруднения в педагогической практике и оказание методической помощи

Развитие потребности у педагогов к самообразованию и самосовершенствованию

Оказание помощи по внедрению в работу новых образовательных технологий и разработок



Формы и методы наставничества:

- деловые и ролевые игры;
- работа в малых группах;
- анализ педагогических ситуаций;
- индивидуальная адресная помощь по вопросам обучения и воспитания;
- психологические тренинги;
- совместная разработка и презентации моделей уроков;
- создание портфолио;
- защита творческих работ;
- мастер-классы;
- творческие мастерские;
- открытые уроки лучших учителей;
- посещение уроков молодых специалистов и т.д.

Модели наставников Дрожжановского муниципального района

опытный учитель – молодой специалист
классический вариант поддержки для приобретения молодым специалистом необходимых профессиональных навыков (организационных, коммуникационных) и закрепления на месте работы



лидер педагогического сообщества – педагог испытывающий проблемы

конкретная психозмоциональная поддержка, сочетаемая с
профессиональной помощью по приобретению и развитию
педагогических талантов и инициатив



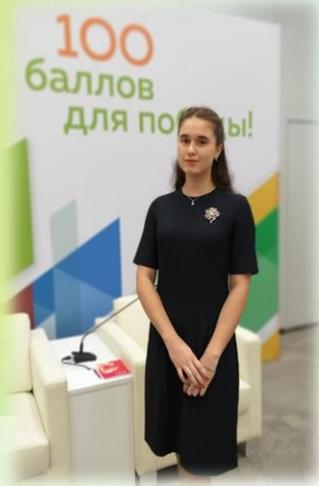
педагог-новатор – консервативный педагог

в рамках которого более молодой учитель помогает опытному представителю «старой школы» овладеть современными программами и цифровыми навыками и технологиями



Учитель - мотивированные дети

Привлечение учащихся к разным видам деятельности:
участие в конференциях, олимпиадах, конкурсах,
оздоровительных мероприятиях, экскурсиях, кружках,
факультативах и т.д.



Школа молодого педагога



Семинар муниципального методического объединения молодых педагогов



ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

Цель:

Оказание помощи начинающим педагогам в их профессиональной и личной адаптации

Задачи:

- Помощь в адаптации молодым педагогам в коллективе, привитие им интереса к педагогической деятельности;
- Развитие потребности в проектировании своего профессионального роста, в совершенствовании профессиональной компетентности;
- Предупреждение типичных ошибок и затруднений в организации образовательного процесса, поиск возможных путей их преодоления;
- Формирование потребности в непрерывном самообразовании.

Наставничество в рамках грантовой поддержки профессионального роста учителей Республики Татарстан





Спасибо за внимание!