**Муниципальное образование: Тукаевский муниципальный район**

***Количество образовательных организаций, педагогических работников, обучающихся и наставников:***

* ОО: 24 организаций, 431 педагогических работников, 4388 обучающихся, 67 педагогов-наставников
* ДОУ: 24 организаций, 177 педагогических работников, 1778 воспитанника, 11 педагогов-наставников
* УДО: 1 организация, 34 педагогических работников, 4287 обучающихся, 9 педагогов-наставников
* Педагоги-наставники: победители и призеры конкурсов профессионального мастерства:

***Гранты в сфере образования «Поддержка профессионального роста учителей общеобразовательных организаций Республики Татарстан»:***

«Учитель –наставник»:

* 2016 год- 4 победителя;
* 2017 год- 5 победителей,
* 2018 год- 7 победителей;
* 2019 год- 9 победителей

***Охват обучением молодых педагогов:***

Члены Ассоциации молодых педагогов - 32 молодых специалистов, 19 имеют педагогический стаж до одного года.

Развитие наставничества в образовании:

* В Тукаевском муниципальном районе с 2019 года создан Совет наставников.
* В Тукаевском муниципальном районе реализуется муниципальный проект «Школа наставничества», который реализуется в рамках совместной работы с Институтом развития образования Республики Татарстан.
* В образовательных организациях Тукаевского муниципального района работают учителя-студенты НГПУ 4 и 5 курсов (5 чел.).
* В Тукаевском муниципальном районе имеется база данных молодых педагогов и педагогов-наставников района, которая также ежегодно обновляется.

***Наставники ведут активную работу****:*

* по организации и проведению встреч, семинаров, вебинаров;
* мастер-классы и другие методические мероприятия для педагогов и заместителей директоров по обмену опытом в области наставнической деятельности;
* анкетирование на выявление потребностей молодых специалистов.

***Цели и задачи «Школа наставничества»:***

* совершенствование системы наставничества на основе сетевого взаимодействия образовательных учреждений для устранения дефицита профессиональных умений и навыков у молодых кадров;
* формирования и усовершенствования эффективных механизмов управления качеством образования в школах.

***Основные задачи проекта:***

* развитие имеющихся у молодых специалистов/завучей-стажеров знаний и умений в области предметной специализации, методики преподавания, управления; оказание им помощи в преодолении профессиональных затруднений; развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них обязанности по занимаемой должности;
* ускорение процесса их адаптации в педагогическом коллективе;
* содействие их профессиональному становлению, формированию индивидуального стиля профессиональной деятельности;
* формирование мотивации у молодых педагогов к непрерывному профессиональному саморазвитию и самообразованию для достижения высоко уровня квалификации и обеспечения карьерного роста;
* формирование у вновь назначенных заместителей директора по УВР -методистов эффективных механизмов управления.

**Муниципальная модель профессионального роста учителя построена на трех видах профессионального взаимодействия:**

— «Школа завучей»;

— «Современный урок финалистов профессиональных конкурсов»;

— «Стажировка молодых специалистов в школах с лучшими практиками».

**Участниками проекта**: «Управление образования Тукаевского муниципального района»; общеобразовательные организации; НГПУ.

**Формы взаимодействия с учителями-наставниками:**

* консультации;
* беседы;
* уроки-практикумы;
* тренинги;
* практические занятия;
* обучающиеся семинары

***Лучшие педагоги-наставники:***

**Вагизова Эльмира Гарифзяновна,** ответственный методист МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района Республики Татарстан» за организацию наставнической работы, педагогический стаж 40 лет, 23 года наставнический стаж.

**Кузнецова Фарида Фаритовна,** учитель русского языка и литературы высшей квалификационной категории МБОУ «Комсомольская СОШ», педагогический стаж 30 лет, наставнический стаж - 14 лет.

**Фаррахова Рамила Яхиновна**, учитель родного языка и литературывысшей квалификационной категории МБОУ «Князевская СОШ», педагогический стаж 43 года, 20 лет наставнический стаж.

**Калимуллин Файсал Гайнелхакович**, учитель физической культуры высшей квалификационной категории, тренер МБОУ «Мусабай-Заводская СОШ», педагогический стаж 33 года, 15 лет наставничества.

**Мухаметзянова Рамзия Зуфаровна**, учитель русского языка и литературы высшей квалификационной категории МБОУ «СОШ поселка Новый», педагогический стаж 24 года, 9 лет наставнический стаж

***Ключевые проекты в области наставничества в муниципальном районе***

* «Модель профессионального роста учителя»
* Модель наставничества «Учитель – Ученик»
* «Успешный лидер, способствующий профессиональному становлению молодого педагога».
* «Педагогическая мастерская»