

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
в ГКУ Вахитовского района
ЦЗ-09-06-74 (10)
«09» 06 2022 г.
Должность *Вед. инспектор*
Литвиненко С.И.

Внесение дополнений и изменений к коллективному договору на 2021-2023 годы

ГАОУ ДПО «Институт развития образования Республики Татарстан»

Регистрационный № ЦЗ-31-05-36 от 31 мая 2021 г.

в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского района г. Казани»

Регистрационный № 023 от 31.05.2021 г.

в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского районов

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (протокол от 03.06.2022 года № 11) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.1. изменить наименование:

слова «Татарстанский республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив 2 абзац в следующей редакции:

Коллективный договор заключён в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее - ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом Института. Он учитывает положения Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки РТ и Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг. (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел III.

Дополнить пунктом 3.18 следующего содержания:

- Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.

Раздел V. Рабочее время и время отдыха

Дополнить пунктами:

5.9. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ (ред. от 28.06.2021) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

5.10. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (ст.262.2 ТК РФ).

5.11. Установить ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для сотрудника время продолжительностью до 14 дней:

работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет; одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет; отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Территориальная организация профессионального союза работников народного образования Республики Татарстан
Вахитовского района
города Казани
№ *14.07.22* от *14* июля 2022 г.
ИНН 165912413 КПП 165901001
р/с 40703810862000001324
Отделение «Банк Татарстан» №8610 ПАО Сбербанк
420101, г. Казань, ул. Бр. Кашимовых, 6

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.
Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел VI. Условия и охрана труда

Пункт 6.5. дополнить после слов «расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»).

Раздел VII. Социальные льготы и гарантии

Из пункта 7.3.1. убрать абзац:

- Предоставление работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

В пункте 7.4. заменить фразу «женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет» на фразу «женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет» (ст.263 ТК РФ).

Дополнить пунктом 7.17. следующего содержания:

- Работникам при прохождении вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставляется один оплачиваемый день (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021г. №П24-77442РТК).

Раздел VIII.

Дополнить пункт 8.8. абзацем следующего содержания:

- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)


В приложениях коллективного договора:

2. Положение о продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Республики Татарстан»

Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».


Включить пункт 9. «При предоставлении одного оплачиваемого дополнительного рабочего дня отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работника заявления об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации».

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки одного оплачиваемого дополнительного рабочего дня, не допускается.

Работодатель (руководитель организации) _____  Л.Н. Нугуманова

М.П.

Представитель работников образовательной организации _____  Р.И. Петров

Председатель профсоюзного комитета _____  Г.И. Гафурова

Дата: 03.06.2022